



Bilan intermédiaire 202...

Plan de syndicalisation

UD..... / FD....



Année de mise en place du plan de syndicalisation :

Le bilan intermédiaire est composé du bilan général annuel (ci-dessous) et de l'ensemble des fiches renforcement, déploiement ou structuration des cibles identifiées dans le plan de syndicalisation ainsi que des bilans intermédiaires précédant.

L'année N est l'année de mise en place du plan, le bilan de la première année se fait à N+1

Année	Au départ du projet	N+1	N+2	N+3
Nombre de FNI de l'organisation				

Bilan annuel général du plan de syndicalisation (réussite / difficulté / apprentissage / perspective) :

Au départ du projet ou dans son évolution, avez-vous choisi des cibles à enjeu confédéral (présence ou absence électorale des très gros CSE), si oui lesquelles ? Sinon pourquoi ?

Le Bilan est ensuite composé de 3 Fiches à remplir par syndicat, entreprises ou services ciblés dans le plan de syndicalisation :

- 1- Renforcer la CGT où nous sommes présents*
- 2- Implanter la CGT où nous sommes absents*
- 3- Structuration de la CGT dans l'organisation*

Fiche 1 : Bilan renforcer la CGT où nous sommes présents

Cette « fiche syndicat » est à compléter lors de la mise en place du plan de syndicalisation et du bilan pour chaque syndicat ciblé pour le renforcement.

Nom du syndicat :

Objectif :

Camarade en charge de la cible :

Démarche partagée avec la fédération / l'UD : Oui – Non

Fédération/UD :

Suivi de la structure et de la vie syndicale

Date du dernier congrès, de la dernière AG :

L'année N est l'année de mise en place du plan, le bilan de la première année se fait à N+1

	Salarié.e.s		Syndiqué.e.s		Elu.e.s	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Année N : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
Année N+1 : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
Année N+2 : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
Année N+3 : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						

Résultats aux élections professionnelles

Liste CGT ou liste commune ou pas de liste CGT ?

Elections	Avant l'élaboration du plan	Suite à la mise en place du projet
Date		
Syndicats présents		
Nb inscrit		
Nb scrutin valablement exprimé		
Nb voix par syndicat		
<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} collège 		
<ul style="list-style-type: none"> • 2^{eme} collège 		
<ul style="list-style-type: none"> • 3^{eme} collège 		
<ul style="list-style-type: none"> • Autre collège ou CT dans la F.Publique : 		

Accompagnement du syndicat et actions engagées

En annexe merci de joindre les tracts ou documents produits dans le cadre du renforcement de ce syndicat.

Date de la rencontre	Bilan de la rencontre	Action ou Perspective engagée
__ / __ / __		
__ / __ / __		
__ / __ / __		
__ / __ / __		
__ / __ / __		

Bilan

Pour chaque année remplir un court bilan. Il s'agit de faire ressortir les points d'appui et les difficultés pour tracer des éléments d'analyse et poser des perspectives.

Année N+ 1 : -----	
	Formations réalisées : Formations à prévoir :
Année N + 2: -----	
	Formations réalisées : Formations à prévoir :
Année N+ 3 : -----	
	Formations réalisées : Formations à prévoir :

Fiche 2 : bilan implanter la CGT où nous sommes absents

Cette « fiche entreprise » déploiement est à compléter lors de la mise en place du plan de syndicalisation et du bilan pour chaque cible.

Nom de l'entreprise et du secteur géographique ciblé :

Objectif :

Camarade en charge de la cible :

Démarche partagée avec la fédération/l'UD : Oui – Non

Fédération/UD :

Syndicat parrainant la démarche :

Moyens alloués à la démarche :

Suivi de la structure et de la vie syndicale

Si des adhésions ont été réalisées date de leur participation au dernier congrès ou dernière AG :

L'année n est l'année de mise en place du plan, le bilan de la première année se fait à n+1

	Salarié.e.s		Syndiqué.e.s		Elu.e.s	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Année N : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
Année N+1 : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
Année N+2 : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
Année N+2 : <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrier·e et employé·e 						

<ul style="list-style-type: none"> • Techcien·ne, agent de maîtrise • Ingénieur·e, cadre 						
--	--	--	--	--	--	--

Résultat aux élections professionnelles

Liste CGT ou liste commune ou pas de liste CGT ?

Elections	Avant l'élaboration du plan	Suite à la mise en place du projet
Date		
Syndicats présents		
Nb inscrit		
Nb scrutin valablement exprimé		
Nb voix par syndicat		
<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} collège 		
<ul style="list-style-type: none"> • 2eme collège 		
<ul style="list-style-type: none"> • 3eme collège 		
<ul style="list-style-type: none"> • Autre collège ou CT dans la FP : 		

Suivi des interventions

En annexe merci de joindre les tracts ou document produit dans le cadre de ce déploiement.

Dates	Description de l'intervention	Bilan et Perspective engagée
__ / __ / __		
__ / __ / __		
__ / __ / __		
__ / __ / __		
__ / __ / __		

Bilan

Pour chaque année remplir un cours bilan. Il s'agit de faire ressortir les points d'appui et les difficultés pour tracer des éléments d'analyse et poser des perspectives.

Année N+ 1 : -----	 Création section ou syndicat :
Année N + 2: -----	 Création section ou syndicat :
Année N+ 3 : -----	 Création section ou syndicat :

Fiche 3 bilan Structuration

Camarade en charge du suivi :

Démarche commune UD/FD : OUI - NON

Nombre de syndiqué.e.s isolé.e.s par UL et ou Profession :

Evolution sur trois ans par UL

Nb de syndiqué.e.s individuel.les par UL	Année N	Année N+1	Année N+2
UL			
UL			
UL			
...			

Secteurs les plus concernés :

Des syndicats ont-ils élargis leurs périmètres et si oui lesquels, avec quelles conséquences ?

Syndicats impliqués dans la démarche :

Moyens nécessaires et ceux mis à disposition :

Des syndicats ont-ils été créés ? Avec des sections syndicales ?

Cela a-t-il permis de nouvelles adhésions et implantations ?

Rattachement des syndiqués à des syndicats ou à la création de base :

Nom du syndicat	Création		Nombre de syndiqués			Nombre fin de projet		

Analyse, perspectives et préconisations.

Année N+ 1 : -----	
Année N + 2: -----	
Année N+ 3 : -----	