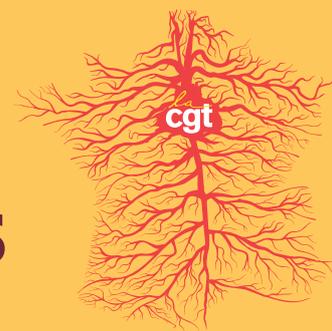


La nécessaire implication des UL dans les territoires



LES UNIONS LOCALES AU CARREFOUR DES TERRITOIRES

Le territoire, lieu de travail et de vie des populations, reste un espace mouvant qui se transforme au fil des époques. Il se construit au fil de l'histoire en fonction des choix politiques et des rapports de force qui s'y expriment. Avec l'avènement de l'ère industrielle, les travailleurs en ont fait un lieu de convergence et de mutualisation autour d'enjeux communs. Les Bourses du travail et maisons du peuple ont permis d'identifier et rendre accessible ces coordinations, plus tard ce furent les unions locales et départementales, les comités régionaux. Nécessairement en complémentarité avec les organisations professionnelles, le territoire s'est souvent révélé comme un lieu de coopération, de rassemblement pour exprimer des colères ou des exigences sociales.

L'union locale s'est imposée comme un outil de proximité géographique, de réunion des syndicats pour donner corps à une activité syndicale confédéralisée et coordonnée à l'échelle du territoire. Elle est constitutive de l'organisation pour donner sens et corps à l'action collective et porter des exigences de transformations sociales nécessaires à bâtir une société plus juste, plus solidaire et plus vertueuse. Ceci implique de travailler à une activité CGT à l'échelle des territoires et d'identifier l'union locale comme un atout déterminant dans leur évolution, où s'articulent les enjeux économiques, sociaux et environnementaux... En fait, donner corps au développement humain durable par l'activité du quotidien, sans remise en cause de nos statuts CGT.

PRENDRE EN COMPTE LES POLITIQUES PUBLIQUES QUI TRANSFORMENT LES TERRITOIRES

Le capital est à la manœuvre et s'adapte aux crises qu'il a lui-même générées. Les conséquences sont lourdes, principalement pour les populations les plus fragiles. Les crises se succèdent et les inégalités s'aggravent, génèrent oppositions et par conséquent divisions entre les citoyens et les travailleurs. Cela se traduit dans les urnes par l'abstention et le vote d'extrême droite.

Le « pouvoir », représenté par les gouvernements successifs, est aspiré par la recherche de l'excellence et la compétitivité pour lesquels il sacrifie des pans entiers de la France et de ses populations.

Ces dernières années ont donné corps à de nouvelles organisations institutionnelles du territoire: communes

nouvelles, métropoles ou grandes régions qui aggravent la déstructuration de notre pays pour favoriser les grandes concentrations de populations et désertifier les zones rurales.

Les conseils de développement ou territoires d'industrie sont autant de possibilités d'expression et de lieux d'interventions qui peuvent être la caisse de résonance des revendications et des projets locaux. Sans oublier notre capacité à nous inscrire dans les schémas de transport, les plans santé à l'échelle des territoires qui sont souvent de proximité. Cela suppose d'appréhender les lieux de décisions.

PENSER LES TERRITOIRES, POUR RÉFLÉCHIR L'ACTIVITÉ DES UNIONS LOCALES

La richesse des territoires se retrouve dans la multitude des activités qui donnent leur raison d'être aux outils interprofessionnels de la CGT, que ce soient les UD, les comités régionaux et les UL. Ils doivent aussi être le reflet des réalités qui bougent et se transforment.

La CGT ne peut que prendre en compte l'évolution des territoires pour répondre à l'exigence de la double besogne définie dans ses statuts et orientations.

Être force de proposition relève d'une démarche d'anticipation. Cela suppose de définir les priorités à construire

et porter à l'échelle locale pour donner sens à notre enjeu de transformation de la société.

En ce sens, l'union locale, dans son rôle de proximité, est à la jonction des préoccupations qui émanent des syndicats, de leurs savoirs et compétences pour penser le territoire afin de défendre leurs intérêts.

Penser le territoire, c'est être dans la définition des besoins en termes d'activités économiques ou de services publics pour répondre aux besoins des populations.

Penser le territoire, c'est donner de la cohérence aux activités économiques dans une articulation sociale et environnementale au plus près de là où on vit et on travaille.

PENSER L'INTERVENTION SYNDICALE DE L'UNION LOCALE EN PROXIMITÉ

Les politiques publiques de ces dernières années ont réformé les institutions en redimensionnant l'intervention syndicale à l'échelle des territoires.

Loin d'accompagner les réformes, il nous faut être au fait de l'actualité concernant les lieux de décisions, les lois de déconcentration, décentralisation, différenciation, simplification... comme la loi 3DS, la création des métropoles donnent une nouvelle dimension à l'intervention syndicale au niveau des territoires.

Cela devient possible plus facilement car des acteurs du territoire que représentent les collectivités ont des capacités d'action, même limitées, en ayant de plus en plus de compétences sur les questions d'aménagement du territoire, de développement économique et en matière d'emploi. Avec la différenciation, c'est-à-dire la possibilité d'expérimenter et de créer de la norme à l'échelle des territoires, le risque à ne pas s'y intéresser est de laisser se développer les oppositions et les mises en concurrence. La territorialisation de l'action publique, à la main du capital, est un moyen supplémentaire d'aggraver les inégalités entre les territoires et en leur sein.

Dans ce cadre, « le local » devient un lieu où l'intervention construite, élaborée, partagée peut influencer le devenir de chaque territoire dans le même temps où les outils syndicaux se coordonnent pour générer de nouvelles solidarités de développement.

Le syndicat est un lieu d'élaboration collective. En travaillant entre eux, ils sont une réelle force de proposition

L'UNION LOCALE ET LES SALARIÉS DES TPE

Si la question de l'organisation des salariés des TPE est un réel sujet, celle de leur représentation et de leur intervention n'est pas moindre. Les deux d'ailleurs pouvant s'appuyer l'une sur l'autre.

Une représentation au niveau régional, dans des commissions paritaires qui restent pour le moment relativement

Penser le territoire, c'est définir le réseau de transport, sa multimodalité pour que se coordonnent les transports du quotidien, le fret jusqu'au dernier kilomètre. C'est aussi recenser les besoins de santé des populations, définir les réponses à leur apporter et l'offre de santé au plus près. Ce ne sont que quelques exemples à définir en fonction de la situation de chaque territoire et des besoins qui s'expriment.

En tout cela, l'union locale, en cohérence avec sa place, et en complémentarité des unions départementales, doit être motrice de l'activité pour être force de propositions sur les questions territoriales.

pour porter, sous les formes les plus appropriées, les aspirations et exigences des travailleurs.

D'où l'importance d'être présent, organisé avec les travailleurs du territoire, d'être représentatif des différents secteurs pour être à même de porter leurs exigences. Cela suppose également une complémentarité entre la démarche revendicative et les enjeux de syndicalisation. Les collectivités locales, dont les communautés de communes, sont au cœur du dispositif de mise en œuvre des politiques publiques par une contractualisation avec l'État et l'Europe plus importante. Nous devons être plus exigeants sur les critères de conditionnalités des aides publiques pour les orienter vers un mieux-vivre et un mieux-travailler dans les territoires et entre eux, entre les filières d'activités économiques et pour des services publics plus à même de répondre aux besoins des populations.

Pour la CGT, l'attractivité des territoires se mesure à sa capacité d'y vivre et d'y travailler dans les meilleures conditions. Le territoire est le compromis utile de l'économie, du social et de l'environnement, solidaire des autres territoires. Ce ne doit surtout pas être un lieu de compétition capitaliste, d'où l'importance pour le monde du travail de s'en emparer

Dans ce sens, les unions locales se doivent de regarder à leur intervention institutionnelle dans les lieux où en proximité se décident les choix en matière de services publics et industrie.

éloignées des préoccupations des travailleurs, suppose de repenser l'activité vers ces secteurs où la principale caractéristique est l'éparpillement, et donc l'isolement. Pour autant, ces salariés sont aussi victimes – si ce n'est davantage – des conséquences des réformes du droit du travail. La négociation collective est souvent le fait du

chef d'entreprise et la démocratie sociale peine à franchir les portes de ces TPE où le « dialogue social » se ferait au quotidien!

Si l'union locale est un lieu d'accueil, elle est aussi un moyen d'aider à l'organisation des salariés, y compris

ceux des TPE. Le dernier Congrès a fait des propositions qui restent largement à expérimenter. Les salariés des TPE sont, autant que ceux des plus grandes entreprises, intéressés par l'évolution de leur territoire, et ont sûrement à nous apporter pour aider à le construire.

LE PROJET CGT, OUTIL DE CONSTRUCTION DU TERRITOIRE

La CGT porte depuis maintenant plusieurs Congrès l'importance de donner son avis et celui des travailleurs dans l'élaboration de la transformation sociale. Déjà mises à mal, les garanties collectives (CCN, statuts...) risquent de l'être encore davantage si les travailleurs ne sont pas présents pour les porter. Les tentatives d'opposer les questions environnementales aux garanties collectives sont fortes et nécessitent une opposition d'envergure pour construire les liens solidaires du monde du travail.

S'inscrire dans le futur, c'est se donner les moyens de construire les convergences du local au national. L'élaboration de projets doit nous aider à donner de la complémentarité aux activités nécessaires et utiles. Elle doit être un atout pour donner du sens au travail et de la confiance aux travailleurs.

Le projet porté par la CGT, c'est l'aboutissement des revendications du quotidien pour donner corps à une dynamique revendicative qui se déploie à partir du lieu de travail.

L'UNION LOCALE POUR BÂTIR L'ESPOIR !

Parmi les organisations fondamentales de la CGT, l'union locale est le premier niveau pour la coordination des syndicats. Elle est un maillon déterminant du rassemblement des forces organisées à l'échelle locale pour les coordonner et les impliquer dans la vie collective du territoire.

Si l'affrontement de classe s'exprime au sein des entreprises, le territoire devient, ou est devenu, un lieu où s'exacerbent les intérêts. Cela suppose pour notre organisation d'être encore plus présente pour donner corps et sens à une démarche collective pensée, construite, élaborée, tant pour les travailleurs en activité que les

Le syndicat CGT est un transformateur d'idées pour donner vie à nos ambitions de transformation et les porter là où elles peuvent trouver écho.

Au niveau local, l'intervention syndicale pour porter les aspirations, les revendications ou les projets s'organise auprès des acteurs locaux, à chaque niveau où cela est nécessaire, avec l'ensemble des organisations impliquées et intéressées au projet.

Les projets de la CGT contribuent à développer une dynamique revendicative de conquête. Ils constituent le plan de rupture pour faire vivre les repères revendicatifs à l'échelle des territoires et des professions. Celui-ci est l'aboutissement de l'élaboration collective des revendications et pose les bases de la transformation sociale dans son ensemble.

Au cœur de celles-ci, les transitions, qui nécessitent leurs doses d'humanité pour qu'elles soient de réels leviers pour donner l'élan suffisant à mobiliser le monde du travail afin de façonner le monde à leurs attentes.

retraités sur des thèmes comme la santé, les transports, le logement, l'aménagement du territoire...

Dans ce cadre, l'union locale est un lieu « d'utilité syndicale » pour porter collectivement les exigences sociales du XXI^e siècle dans un monde où celui ou celle qui ne défend pas ses intérêts en est dépossédé.

L'union locale est un véritable outil à la disposition des travailleurs pour transformer la société à partir des réalités locales: en ce sens, il faut les faire vivre et leur donner toute la force nécessaire pour être utile au progrès social.

L'UNION LOCALE ET LES AUTRES ORGANISATIONS ET STRUCTURES DE LA CGT

Chacune des organisations et structures de la CGT a son rôle pour permettre à la CGT d'être l'Organisation. Cela implique de coordonner, de coopérer, d'articuler pour construire ensemble au sein des territoires avec les professions. C'est un défi majeur pour notre type de syndicalisme de continuer à réfléchir sur la définition et le rôle

des outils que l'organisation s'est construit au fil de notre histoire. Il s'agit bien de définir l'utilité de chacune d'entre elle et d'évaluer notre action en termes d'efficacité et de conquêtes nouvelles. Notre organisation trouve son sens et son équilibre dans la complémentarité de ses organisations, du lien avec les syndicats et les salariés.