



Campagne de syndicalisation et dispositif d'accueil

Depuis le 1^{er} janvier 2023 notre organisation syndicale observe une situation de syndicalisation exceptionnelle par son ampleur.

La lutte massive contre la réforme des retraites fait la démonstration de la force du collectif, de la nécessité de s'organiser dans un syndicat. Cela place le syndicalisme comme une force incontournable et émancipatrice.

En 5 mois, nous avons pratiquement réalisé autant d'adhérents qu'en une seule année ! Des salariés, jeunes, privés d'emploi et retraités viennent vers la CGT pour gagner des avancées sociales.

La CGT, force centrale dans la lutte contre la réforme des retraites, a le devoir de tous les accueillir afin de leur permettre de prendre leur place dans l'organisation.

Nous devons en faire notre priorité car il s'agit d'une opportunité sans précédent en termes d'implantations nouvelles, pour gagner en représentativité et par la même sur nos revendications sur nos lieux de travail et dans les branches professionnelles.

Dans la perspective des enjeux des prochains cycles électoraux, notre 53^e congrès a décidé de bâtir un plan d'action global liant construction revendicative à notre audience et à notre renforcement pour gagner en efficacité. Nous devons donc intégrer dans notre dispositif l'enjeu des élections professionnelles sur le cycle en cours qui se terminera par les élections TPE en décembre 2024.

Selon la résolution thème 2 du 53^{ième} congrès (extrait de la résolution) :

Pour « la reconquête de nos forces organisées et notre audience électorale », la CGT s'engage :

À agir contre les pertes d'adhérent.e.s et l'affaiblissement continu de notre audience, car faire aboutir les revendications passe notamment par le poids de l'organisation syndicale sur le lieu de travail. Ce poids est fonction de plusieurs critères : le nombre de syndiqués et leur implication, notre capacité d'entraînement des salariés dans les luttes, notre rapport de force, notre résultat aux élections professionnelles.

Dans une démarche permanente de renforcement, en s'adressant à l'ensemble des travailleur.euse.s actif.ves.s, retraité.e.s, privé.e.s d'emploi et jeunes et en s'appuyant sur quatre piliers : projets de syndicalisation, campagnes nationales de syndicalisation, syndicalisation lors des luttes, résorption du « panier percé ».

La CEC du 24 avril 2023 valide le principe d'une campagne de syndicalisation et d'un dispositif d'accueil exceptionnel au vu du pic de syndicalisation enregistré depuis le début de l'année (plus de 30 000 nouvelles adhésions) :

- 1/ objectif 45 000 nouveaux adhérents avant l'été (atteindre le chiffre de l'année 2022 en juillet 23) *
- 2/ Dispositif avant l'été : accueil nouveaux adhérents et poursuite de la syndicalisation dans la lutte
- 3/ Matériel de campagne de syndicalisation au 2^{ième} semestre 2023

*Selon l'objectif fixé dans nos orientations de 70 000 nouveaux syndiqués par an au plan national.

DES A PRESENT NOUS VOUS PROPOSONS DE NOUS ENGAGER SUR UN DISPOSITIF D'ACCUEIL EXCEPTIONNEL ET A POURSUIVRE LES ADHESIONS DE LA LUTTE.

1. Accueil de tous les nouveaux adhérents par un premier contact humain, sous forme par exemple d'une première rencontre en soirée. Y compris pour les adhésions en ligne.
2. Que chaque nouvel adhérent puisse participer à une formation d'accueil « s'impliqué » dans l'année, voir formation spécifique d'accueil pour les ICTAM.
3. Faire fructifier le moment en proposant l'adhésion à tous ceux qui se sont mobilisés grâce à la carte de visite et à du matériel spécifique (ICTAM, retraités...)

Nous vous proposons de faire en juin et tout l'été, des journées d'accueil et de renforcement : Temps fort de syndicalisation et de déploiement, mais aussi pourquoi pas d'ouvrir les portes de nos locaux en invitant les salariés qui se sont mobilisés à venir découvrir la CGT.

Matériel disponible pour l'accueil :

- Livret d'accueil (disponible à la boutique CGT)
- Journal Ensemble NVO
- Journaux des fédérations

Formations utiles :

- Découvrir la CGT (pour les non adhérents et sympathisants)) disponible en ligne
- S'impliquer (pour les nouveaux adhérents)
- Formation d'accueil spécifique ICTAM (en cours de finalisation UGICT disponible en septembre)
- Découvrir le syndicalisme des retraités (formation UCR)

Pour nos équipes syndicales :

- Renforcer la CGT des principes et des actes
- Déployer la CGT à partir de la parole des salariés
- Continuité syndicale (formation UCR)

Ce dispositif doit permettre de ne perdre aucun des nouveaux adhérents mais aussi que tous, y compris ceux ayant adhéré en ligne, soient accueilli par les organisations territoriales et professionnelles.

Notre objectif principal doit être qu'ils puissent trouver leur place dans la CGT afin qu'ils en deviennent acteur et décideur. Ils ont adhéré avec la volonté de contribuer à la lutte ce sont donc d'éventuels futurs militants de l'organisation.

Catherine GIRAUD

Bureau Confédéral

Chargée des questions de Vie Syndicale et Renforcement.